

## WCO สนับสนุนความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศในศุลกากร

ความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศเป็นเรื่องที่อยู่ในวาระของโครงการเสริมสร้างขีดความสามารถ (Capacity Building) ขององค์การศุลกากรโลก (WCO) โดย WCO ได้จัดทำเครื่องมือต่าง ๆ เพื่อผลักดันประเด็นดังกล่าวในศุลกากร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง Gender Equality Organizational Assessment Tool (GEOAT) ซึ่ง WCO ได้เผยแพร่ตั้งแต่ปี 2556

GEOAT ช่วยให้ศุลกากรสามารถประเมินนโยบายของตนเพื่อหาจุดบกพร่องในเรื่องความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศ โดย WCO ได้พัฒนาปรับปรุง GEOAT ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากลเรื่อยมา ในฉบับใหม่ล่าสุดนี้ มีการปรับปรุงการใช้ภาษาใน GEOAT มีค่านิยมของความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศและคำอธิบายเพิ่มเติม วิธีการบริหารจัดการโครงการเกี่ยวกับเพศ และรายการตัวบ่งชี้สำหรับสนับสนุนการดำเนินโครงการ นอกจากนี้ WCO ยังบรรจุบทเรียนเรื่อง “การสนับสนุนความเท่าเทียมทางเพศในศุลกากร” (Advancing gender equality in Customs) ทั้งในทางทฤษฎีและในทางปฏิบัติลงใน CLiCK! Platform ซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้ออนไลน์ของ WCO ด้วย

จากการสำรวจของ WCO ในปี 2562 เจ้าหน้าที่ศุลกากรส่วนใหญ่ยังคงเป็นเพศชาย โดยมีเพศหญิงราวร้อยละ 38 ทั่วโลก โดยมีความแตกต่างกันตั้งแต่ร้อยละ 5.9 ในบางประเทศ ไปจนถึงร้อยละ 73 ในบางประเทศ นอกจากนี้ จำนวนบุคลากรหญิงมีจำนวนน้อยกว่าบุคลากรชายในตำแหน่งผู้บริหาร/อาวุโส

ในการนี้ WCO สนับสนุนให้สมาชิกใช้เครื่องมือต่าง ๆ ของ WCO ในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความหลากหลายทางเพศ และการมีส่วนร่วมใน Virtual Working Group เพื่อยกระดับประสิทธิภาพของเครื่องมือของ WCO ต่อไป

ผู้ที่สนใจ สามารถดาวน์โหลด GEOAT ได้ที่ [http://www.wcoomd.org/-/media/wco/public/global/pdf/media/newsroom/press/gender-equality-assessment-tool-\\_final.pdf?db=web](http://www.wcoomd.org/-/media/wco/public/global/pdf/media/newsroom/press/gender-equality-assessment-tool-_final.pdf?db=web)

### อ้างอิง

WCO. *WCO releases new Customs tools to advance gender equality and diversity*. WCO News 89, June 2019. <https://mag.wcoomd.org/magazine/wco-news-89/wco-releases-new-customs-tools-to-advance-gender-equality-and-diversity/>. Accessed 12 June 2019.