

EU เตรียมกำหนด Due Diligence ด้านสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม มีผลใช้บังคับกับบริษัทขนาดใหญ่ทั้งในและนอก EU ภายในปี 2027



วันที่ 14 ธันวาคม 2566 (2023) สภายุโรป (European Parliament) และคณะมนตรีแห่งสหภาพยุโรป (The Council of the European Union) บรรลุการเจรจาข้อกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะ (Due Diligence) ด้านความยั่งยืนสำหรับบริษัทขนาดใหญ่ (Corporate Sustainability Due Diligence Directive: CSDDD) เพื่อตรวจสอบว่าบริษัทขนาดใหญ่ภายในสหภาพยุโรป (EU) และบริษัทขนาดใหญ่ที่ส่งออกสินค้ามายัง EU ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานบังคับ (Forced Labor) การใช้แรงงานเด็ก และการทำลายสิ่งแวดล้อม เช่น การตัดไม้ทำลายป่า (Deforestation) การใช้น้ำมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น เป็นต้น ข้อกฎหมายนี้มีผลใช้บังคับภายในปี 2570 (2027) กับบริษัทที่ตรงตามเงื่อนไขต่อไปนี้

- บริษัทใน EU และบริษัทในเครือที่มีพนักงานมากกว่า 500 คน และมีมูลค่าการซื้อขายทั่วโลก (Worldwide Turnover) มากกว่า 150 ล้านยูโร
- บริษัทใน EU และบริษัทในเครือที่มีพนักงานมากกว่า 250 คน และมีมูลค่าการซื้อขายทั่วโลกอย่างน้อย 20 ล้านยูโร เฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตและจำหน่ายสิ่งทอ เสื้อผ้า และรองเท้า การผลิตอาหาร และวัตถุดิบ การขุดเจาะและสกัดแร่ธรรมชาติ และอุตสาหกรรมก่อสร้าง
- บริษัทนอก EU และบริษัทในเครือที่มีมูลค่าการซื้อขายภายในเขต EU ตามเงื่อนไขข้างต้น

บริษัทที่ตรงตามเงื่อนไขข้างต้น จะต้องบรรจุแผนการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน แผนการรักษาสิ่งแวดล้อม และแนวทางบรรเทาปัญหาดังกล่าว ตามมาตรฐาน Due Diligence ของ EU ลงในนโยบายและระบบบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม โดยประเทศสมาชิก EU จะตั้งหน่วยงานตรวจสอบ (Supervisory Authority) ของตนเอง เพื่อตรวจสอบว่าบริษัทที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้หรือไม่ หากพบการฝ่าฝืน บริษัทนั้นจะถูกประณามและเสียค่าปรับสูงสุดถึงร้อยละ 5 ของมูลค่าการซื้อขายทั่วโลก ทั้งนี้ บริษัทที่ปฏิบัติตามเป็นอย่างดีจะได้รับสิทธิประโยชน์ในการรับสมัครงานโครงการต่าง ๆ จากภาครัฐ และได้รับเงินสนับสนุนในรูปแบบอื่น ๆ ด้วย

ข้อกำหนด CSDDD นี้ เป็นข้อเสนอของคณะกรรมการยุโรป (European Commission) ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2565 (2022) ซึ่งเป็นกฎหมายที่สำคัญต่อการส่งเสริมการใช้บังคับกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ อาทิ กฎหมายสนับสนุนสินค้าที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำลายป่า (EU Regulation on Deforestation-Free Products) กฎหมายห้ามจำหน่ายสินค้าทุกชนิดที่ผลิตโดยแรงงานบังคับ (EU Regulation Prohibiting Products Made with Forced Labor on the Union Market) เป็นต้น

อ้างอิง

European Parliament. “Corporate Due Diligence Rules Agreed to Safeguard Human Rights and Environment.”

<https://www.europarl.europa.eu/news/en/press-room/20231205IPR15689/corporate-due-diligence-rules-agreed-to-safeguard-human-rights-and-environment>. Accessed 22 December 2023.

Huw Jones. “EU Agrees on Forced Labour, Environmental Harm Disclosures for Companies.” Reuters.

<https://www.reuters.com/world/europe/eu-parliament-member-states-agree-new-corporate-sustainability-law-2023-12-14/>. Accessed 26 December 2023.

Photo Courtesy of European Commission